

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Ferrara



università di ferrara
DA SEICENTO ANNI GUARDIAMO AVANTI.

AREA COMPARTO ACCORDO DECENTRATO

RESIDUO FONDI CONTRATTUALI ANNI 2012- 2013 -

Ufficio Relazioni Sindacali

LE PARTI

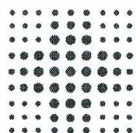
■ Dato atto e ritenuto che:

- Nel corso del 2012 si è realizzato il trasferimento dell'Azienda Ospedaliero Universitaria presso il nuovo ospedale in località Cona e contestualmente è stata affrontata l'emergenza collegata al terremoto che ha colpito la Regione Emilia Romagna
- Che nel corso del 2013 l'Azienda è stata impegnata al proseguimento delle azioni finalizzate al trasferimento ed alla riallocazione di funzioni dal vecchio ospedale di Corso Giovecca alla nuova sede in Cona e all'asestamento della attività attraverso una riorganizzazione aziendale
- Tale riorganizzazione è stata possibile anche attraverso la richiesta al personale di flessibilità e di collaborazione ,al fine di rilevare situazioni di criticità, che consentissero ogni azione di miglioramento
- Per le azioni di revisione organizzativa interna, realizzate tutte attraverso le corrette procedure previste dal Sistema delle Relazioni Sindacali, è stato richiesto maggior impegno , collaborazione e flessibilità al personale a fronte di diverse localizzazioni logistiche ed articolazione della attività lavorativa che ha previsto procedure di integrazione e interscambiabilità degli operatori di diverse UU.OO.
- valutata l'esistenza di disponibilità finanziaria del Fondo della Produttività per l'anno 2012 di € 73.226 e per l'anno 2013 € 143.774 per una somma complessiva pari € 217.000 con cui sostenere una avanzata strategia di valorizzazione delle risorse umane;

CONCORDANO

- Di destinare la somma di € 217.000, derivanti dagli anni 2012-2013, a titolo di produttività individuale al personale a riconoscimento della attività prestata per il trasferimento dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara nel nuovo Ospedale in località Cona e dell'impegno profuso per affrontare le conseguenze del terremoto, inoltre per la realizzazione degli obiettivi di efficienza organizzativa del personale impegnato nei processi assistenziali e di supporto dei processi riorganizzativi
- **Che tale riconoscimento al personale avverrà con l'attribuzione di una quota incentivante una tantum** di € 110 al fine di riconoscere il fattivo contributo delle risorse umane alla realizzazione delle azioni di riorganizzazione, qualificazione e sostenibilità della attività della Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e ciò indipendentemente dalla qualifica o posizione funzionale gerarchica ricoperta:

Nei casi di assenza prolungata del dipendente, l'attribuzione delle quote una tantum è ridotta con i criteri definiti dalla vigente regolamentazione per l'Area del Comparto;



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

predisposta sulla base di quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19 Luglio 2012 del Ministero Economia e delle Finanze
Allegata all'ipotesi di Accordo Integrativo con le Rappresentanze Sindacali **Area Comparto** ad oggetto:
"Attribuzione Residui Fondi anni 2012-2013"

Siglato dalle OO.SS		9 settembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Utilizzazione residui anno 2012-2013
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica:</u> <u>Dott. Umberto Giavaresco Dirigente Responsabile Direzione Giuridica ed Economica Risorse Umane.:</u> Capo Delegazione Trattante – Dott.ssa Rita Maricchio Dirigente Responsabile Direzione delle Professioni <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u>
Soggetti destinatari		Tutto il personale del Comparto
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzazione residui Fondi contrattuali anno 2012-2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	=====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Convenzionalmente sino ad ora il Piano coincide con il Piano delle Azioni disposto dalla Regione Emilia Romagna a cui consegue il Piano delle Azioni Aziendale
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Il Piano è stato adottato con delibera n. 10 del 30 gennaio 2014
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI ➤ .Sono pubblicati, nella sezione apposita del sito istituzionale della trasparenza i dati relativi alle retribuzioni del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e Sanitario, dei Dirigenti e relativi curricula. Sono inoltre pubblicati i dati di assenza/presenza con cadenza mensile: SI 	

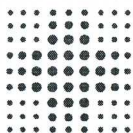


Illustrazione dell'articolato del Contatto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL; modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi in relazione agli utilizzi del Fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente contratto integrativo viene definita l' utilizzazione dei residui dei Fondi Contrattuali relativi agli anni 2012 e 2013.

Nei predetti anni vi è stato:

- un pesante lavoro di preparazione del trasferimento nel nuovo ospedale dalle sede di C.so Giovecca alla nuova sede in località Cona;
- una attività garantita nel periodo del trasferimento nonostante fosse in atto l'apertura contemporanea di due strutture ospedaliere che dovevano entrambe funzionare regolarmente garantendo il normale livello assistenziale in piena sicurezza nei confronti dell'utenza. nonché la collocazione all'effettivo trasferimento delle attività;
- la predetta attività è stata espletata in un periodo temporale in cui si è verificato il fenomeno naturale del terremoto che ha colpito pesantemente la Regione Emilia Romagna, compresa la Provincia di Ferrara e che ha costretto l'Azienda ad accelerare il trasloco nel nuovo ospedale, con una richiesta di maggior impegno da parte del personale e l'attivazione di misure assistenziali conseguenti agli effetti del sisma..

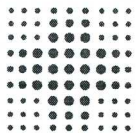
L'attivazione del nuovo ospedale, stante la tipologia della nuova struttura, ha richiesto una profonda modifica delle modalità di lavoro a cui si è sovrapposta una diversa organizzazione delle strutture a seguito dell'accorpamento di attività precedentemente distinte per la quale è stata richiesta una modifica di procedure e diversa programmazione di attività. Tutto ciò è stato finalizzato a perseguire una maggior efficienza ed efficacia della attività (vedi a titolo esemplificativo piastra operatoria o ambulatoriale).

B) Quadro sintesi modalità utilizzo da parte contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione

Trattasi di residui dei Fondi Contrattuali utilizzati secondo le norme contrattuali vigenti.

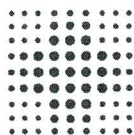
C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III Decreto Legislativo n.150/2009, le norme i contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

La sopra illustrata attività collegata alla preparazione del trasferimento, alla sua attuazione e alla e attivazione della nuova struttura ospedaliera in località Cona che ha richiesto una partecipazione che non poteva essere limitata solo ad una parte del personale ma che ha richiesto il coinvolgimento di tutti i profili professionali presenti con l'attribuzione delle rispettive competenze all'interno delle diverse strutture organizzative. Nel predetto periodo inoltre l'Azienda ed il personale hanno affrontato contestualmente al trasloco tutte le criticità evidenziatesi a seguito dell'evento sismico che ha colpito la Regione Emilia Romagna



D) Risultati attesi dalla sottoscrizione contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

L'effettuazione positiva del trasferimento e l'erogazione continuativa della attività assistenziale e di supporto alla stessa da parte del personale con assenza di gravi situazioni di criticità ha dimostrato il raggiungimento dell'obiettivo, come risulta anche dall'attestazione del Nucleo di Valutazione, nonché l'impegno prestato per migliorare l'erogazione dei livelli assistenziali ai cittadini.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(secondo lo schema definito con circolare R.G.S. N. 25/2012)

Erogazione

residui fondi contrattuali accertati al 31/12/2013 e relativa agli anni 2012-2013

Modulo 1— Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Par. I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Visti gli artt. 38 c. 1, 38 c. 3 e 39 del CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 e successivi, la normativa vigente in materia di incentivazione, si riportano le risorse fisse dei Fondi Straordinari e Disagio, Produttività Collettiva, Fasce e P.O., consolidate alla data di applicazione del CCNL 31 aprile 2009:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013
FONDO ART.38 C.1 (Straordinari e disagio)	4.375.009,55	4.375.009,59	4.375.009,59	4.375.009,59	4.375.009,59
FONDO ART.38 C.3 (Incentivazioni)	3.629.900,47	3.629.900,47	3.629.900,47	3.614.703,00	3.609.391,00
FONDO ART.39 (Fasce e P.O.)	7.305.163,32	7.452.016,43	7.452.016,43	7.450.607,00	7.365.529,00

Par.II — Risorse variabili Parte non pertinente

Par.III — Eventuali decurtazioni del Fondo Parte non pertinente

Par.IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

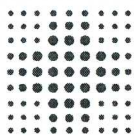
Viste le risorse fisse dei Fondi Straordinari e Disagio (ex art.38 c. 1 CCNL Comparto Sanità 7 aprile 1999 e successivi), Produttività Collettiva (ex art.38 c. 3, CCNL citato) Fasce e P.O. (ex art.39 CCNL citato), consolidate alla data di applicazione del CCNL 31 aprile 2009, e confermate per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, l'andamento nel corso degli anni 2012- 2013 dei fondi suddetti è il seguente:

Fondi contrattuali anno 2012

- Fondo per finanziamento delle fasce retributive, delle Posizioni Organizzative del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica €

SPESO = € 7.000.303

RESIDUO € 450.304



Si riepilogano nella tabella sotto riportata le poste disponibili per la distribuzioni dei residui fondi di relativi agli anni 2012/2013 con il dettaglio del fondo di provenienza.

Fondi Anni 2012/2013	Poste disponibili al 31/12/2013
RESIDUI FONDI 2012	73.000
RESIDUI FONDI 2013	144.000
TOTALE RISORSE FISSE	217.000

Par.V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Par.VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

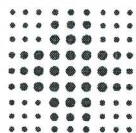
Di seguito si dà specifica evidenza del rispetto dei tre vincoli di carattere generale richiamati dalla Circolare RGS n. 25/2012:

- Copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità -*
Si è concordato di distribuire le poste residuali nel mese di ottobre 2014.
- Rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici -*
Il Nucleo di Valutazione ha espresso valutazione positiva circa il raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2012 e 2013 da parte del personale del comparto. Pertanto risulta possibile distribuire le poste residuali sopra definite nel rispetto del principio di premialità.
- Rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa —*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

	2012		2013	
	Costituito	Destinato	Costituito	Destinato
FONDO ART.38 C.1 (Straordinari)	4.375.009	4.375.009	4.375.009	4.375.009
FONDO ART.38 C.3 (Incentivazioni)	3.614.703	3.614.703	3.609.391	3.609.391
FONDO ART.39 (Fasce e P.O.)	7.450.607	7.450.607	7.365.529	7.365.529



Modulo 4 - *Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Par. I — *Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Il Bilancio Preventivo definisce l'importo complessivo del Fondo in base alla sua quantificazione storica consolidata. Le quote residue al 31/12/2012 e 31/12/2013 sono regolarmente registrate alla voce "debiti verso personale dipendenti" dell'esercizio 2012 e 2013 e costituiscono il delta tra il fondo appostato a Bilancio Preventivo e il relativo importo speso in conto competenza; le quote erogate sono costantemente monitorate sulla base della spesa progressiva registrata nell'apposito software; ciò consente di monitorare la disponibilità del Fondo e l'importo massimo erogabile.

Par. II — *Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

La corresponsione degli importi di cui trattasi avviene in forza della Certificazione Trimestrale relativa al quarto Trimestre 2012 e 2013, confermata in sede di Bilancio d'Esercizio della stessa annualità, ove si evince la sussistenza dei citati residui dei fondi.

Le quote residue che legittimamente possono essere utilizzate nel successivo esercizio 2014 sono monitorate sulla base della spesa progressiva.

Le quote economiche da attribuire con l'Accordo di cui trattasi sono contenute per la quota di € 73.000 nel bilancio consuntivo 2012 e per la quota € 144.000 nel bilancio consuntivo 2013

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale pag. 9 circ. 25

Nell'allegato A della Deliberazione della Giunta della Regione Emilia Romagna n.108 del 6 Febbraio 2012 all'oggetto: "integrazione alla delibera del 28 novembre 2011" indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del Decreto Legge 31 Maggio 2010 n. 78 convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010 recepimento delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome al punto 1 lett. C n. 8 specifica che le somme che restano nei Fondi al di fuori dei casi specificati e che comportano una riduzione dei Fondi per cessazione di personale non costituiscono economie di Bilancio e sono da considerare residui da utilizzarsi secondo le regole contrattuali.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 23/09/2014 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 19/09/2014 presso la sede del Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, via Aldo Moro, 8 Località cona, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art.38 comma 1 art.38 comma 3 e art.39 del CCNL

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 21167 del 22/09/2014 ?
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 21167 del 22/09/2014 ?

ESPRIME

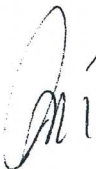
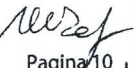

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

In ordine al riparto dei fondi residui anno 2012-2013 il Collegio verificata la sostanziale conformità della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico finanziaria sottoscritta dal Direttore del Dipartimento Interaziendale Gestione del Personale allo schema individuato dalla circolare n.25/2012 del MEF esprime parere favorevole.

Contrattazione integrativa

 
Pagina 10


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO



Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

CARLO COSTA

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Carlo Costa", written over a horizontal line.

MAURO ZAPPÀ

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Mauro Zappà", written over a horizontal line.

ITALO MEDINI

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Italo Medini", written over a horizontal line.